

OFFRE D'EMPLOI

Centre de Ressources des Accueils de Loisirs

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste : chargé de mission



Convention collective ECLAT

Coefficient 300

Salaire brut mensuel : 1040 €

Permis B exigé

Utilisation du véhicule personnel (défraiement kilométrique)

Statut du contrat : CDD de 6 mois

Date de début du contrat : jeudi 1^{er} octobre

Période d'essai : 1 mois

Temps de travail annualisé

Base de rémunération de 16h / semaine

Lieu de travail : Espace associatif – 40 rue Charles Silvestre - Limoges

Télétravail : 1 journée maximum / semaine

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

- Mission principale

Le Centre de Ressources des Accueils de Loisirs de la Haute-Vienne favorise le développement qualitatif des accueils de loisirs du département ainsi que l'accès aux loisirs des jeunes en situation de handicap. L'objectif du CRAL 87 est de mettre en réseau les accueils de loisirs pour développer le partage d'expériences en apportant notamment un soutien technique.

- Gouvernance de l'association

L'association est pilotée par un Conseil d'Administration de 10 membres.

Cette instance est représentée par des directeurs d'accueils de loisirs, des animateurs mais aussi des élus. Un bureau de 3 personnes assure le suivi opérationnel. Les instances se réunissent régulièrement pour décider de l'organisation de l'association et des différents projets.

- Positionnement du salarié

Le salarié exerce sous l'autorité et dans le cadre des orientations données par le Conseil d'Administration.

Le salarié sera placé sous la supervision directe de la coordinatrice de l'association qui fixera avec lui les modalités d'actions et les méthodes de travail, tout en favorisant une approche collaborative

- Les dispositifs inclusifs en Haute-Vienne

Pep87-24 – AJED (Accueil du Jeune Enfant Différent)

⇒ 0/3 ans, familles et professionnels de la petite enfance

CRAL 87 – PLJH (Pôle Loisirs Jeunes Handicap)

⇒ 3/17 ans, familles et professionnels qui les accueillent

Objectif : développer et harmoniser les deux dispositifs

LES MISSIONS DU POSTE

Favoriser l'inclusion des enfants et des jeunes en situation de handicap dans le cadre du développement du dispositif inclusif du Pôle Loisirs Jeunes Handicap.

- Accompagner individuellement les familles vers l'inclusion en accueil de loisirs
- Soutenir les professionnels des ALSH
 - Observation sur site
 - Sensibilisation des équipes pédagogiques
- Contribuer au développement des partenariats
 - Collaboration avec la référente départementale de l'AJED
 - Participation au comité de pilotage avec les Pep87-24
 - Représentation du dispositif sur les événements annuels
- Assurer la gestion administrative liée à la mission
 - Suivi des dossiers familles/enfants/professionnels
 - Transmissions des données pour les bilans d'activités
 - Veille documentaire et réglementaire

Particularités du poste

- Déplacements fréquents sur le département
- Adaptation aux réalités diverses des structures d'accueil
- Gestion simultanée de plusieurs situations individuelles

Autonomie et responsabilité

- Organisation autonome du planning et des priorités
- Collaboration étroite avec la coordinatrice du CRAL et le Conseil d'Administration

COMPÉTENCES REQUISES

Diplômes et formations :

- Secteur médico-social : DEES (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé), DEASS (Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social)
ou / et
- Secteur animation : BPJEPS AS (Animation Sociale), LTP (Loisirs Tout Public) ou ASEC (Animation Socio-Educative et Culturelle)

Savoirs

- Connaissance du milieu associatif et des collectivités territoriales
- Connaissance des différents types de handicap
- Maîtrise des dispositifs d'accompagnement des familles/professionnels et des méthodologies socio-éducatives

Savoir-faire

- Élaboration et suivi de projets individualisés
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à analyser une situation et à proposer des adaptations
- Animation de temps de sensibilisation

Savoir-être

- Empathie, bienveillance
- Capacité d'adaptation
- Autonomie
- Sens de l'écoute et de la communication

MODALITES DE CANDIDATURE

- CV + lettre de motivation
- Envoi à l'attention de M. Julien MASDIEU, président du CRAL 87

Par voie postale : 40 rue Charles Silvestre – 87100 Limoges

Ou par mail : cral87.acm@gmail.com

- Date limite de dépôt de candidature : vendredi 28 août 2026
- Entretiens prévus : du 7 au 11 septembre 2026